

三秒識人用人系統研習班 -師資專班-

「適材適用，方能發揮企業最大綜效」

課程說明

企業選才，首重性格優勢。台灣大多數企業平均壽命約為13年左右，讓企業基業長青的關鍵是擁有優質人才。然而優質人才通常都具有某種性格優勢，因為其天生的性格特質與價值觀，往往充滿了積極、熱情、品德操守與團隊精神，在強烈的自我實現驅動之下，可與他人協同合作，以達成團隊整體目標。因此找到具備「性格優勢」的人才，往往比找到專業人才更難。本課程乃結合各種科學研究學說，讓學員一次學會多種性格評量分析的方法，以更客觀、快速及精準的方式發掘組織核心人才。課後演練可了解學員將技能應用在事業與工作上的成效，及對組織績效產生的影響，發揮訓練課程的最大效益。



課程大綱

- 一、【多元評量性格分析系統】架構說明。
- 二、【多元評量性格分析系統】實務分析：基本性格分析、成功特質分析、職業傾向分析、職能優勢分析、業務開發分析、組織管理分析、執行力分析、領導能力分析、事業穩定度分析、合夥適配度分析、主管/部屬適配度分析、應徵或接班人選分析、提升事業/工作績效的方法。
- 三、【多元評量性格分析系統】應用模式：企業招募、管理、輔導、團隊合作與工作績效等應用模式。



課程架構

- 一、課程：二日團隊教學課程(14小時)
 - 二、教練：一對一實戰教練(2小時)
 - 三、演練：三日團隊演練實習(12小時)
 - 四、諮詢：年度12次線上顧問諮詢(12小時)
- 合計40小時



預期效益

- 一、可以學到快速、精準、客觀的招募選才能力。
- 二、可以增加招募面談、任用管理及輔導諮商之效益。
- 三、可以清楚掌握員工性格特徵及行為模式。
- 四、可以發揮員工團隊價值及增加員工的績效。
- 五、可以發展員工的成功特質及個人職能優勢。



適合對象

- 一、不假他人之手，欲親自欽點人才的企業主。
- 二、讓老闆馬上對你另眼相看的人力資源部人員。
- 三、想要增進招募選才、用人能力及協助自己與他人生涯規劃的人。
- 四、想增加個人優勢，提升工作績效、人際關係及管理能力的人。



黃信維 顧問

學歷：輔仁大學企業管理碩士畢業。

資格：認證人力資源管理師、認證員工心理諮商資格。

創立卓越全人教育學苑、多年企業人力資源管理顧問經驗，專長運用【多元評量性格分析系統】為企業建立招募、輔導及管理系統，協助企業快速達成組織人力目標與營運績效。

課程諮詢：許小姐 0927-728-378

